

ЗАТВЕРДЖЕНО

Конференцією трудового колективу  
Одеського національного  
технологічного університету  
Протокол № 01-22  
01 липня 2022 р.

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказом ректора  
від «01» липня 2022 року  
№ 266-01  
«Про введення в дію Положення про  
президента Одеського національного  
технологічного університету»

## ПОЛОЖЕННЯ

### про президента Одеського національного технологічного університету

#### 1. Загальні положення

1.1. Дане Положення розроблено у відповідності до чинного законодавства України та Статуту Одеського національного технологічного університету (далі – Університет).

1.2. Посада президента Університету вводиться з метою забезпечення динамічного розвитку Університету, запровадження якісних новітніх та сучасних технологій в освітньому процесі, науковій та міжнародній діяльності, європейської та світової інтеграції Університету, створення інноваційних навчально-наукових лабораторій, сучасних науково-практичних центрів та хабів, створення потужної бази для запровадження дуальної освіти, майданчику для розвитку технологічних процесів промислових підприємств, а також підвищення ефективності стратегічного менеджменту у діяльності Університету та представництва його інтересів у суспільстві, наукових та бізнесово-промислових колах і громадських об'єднаннях.

1.3. Дане Положення визначає порядок обрання президента Університету, визначає його повноваження, дострокове припинення повноважень.

1.4. Президент Університету в своїй роботі керується Конституцією України, чинним законодавством України та Статутом Одеського національного технологічного університету.

1.5. Посада президента Університет передбачає діяльність на громадських засадах.

## 2. Порядок обрання

2.1. Президент Університет обирається Конференцією трудового колективу Одеського національного технологічного університету терміном на 7 років відкритим або таємним голосуванням за рішенням Конференції трудового колективу Університету.

2.2. Кандидат на посаду президента Університету повинен бути громадянином України, штатним працівником Університету, вільно володіти українською мовою, мати вчене звання професора, науковий ступінь доктора наук і стаж роботи на керівних адміністративних посадах Університету не менше 10 років, мати авторитет у колективі, користуватися повагою серед працівників та студентів, а також, за попередній період роботи в Університеті, зробити вагомий внесок у його розвиток, мати практичний досвід створення навчально-наукових і наукових лабораторій, досвід з будівництва та реконструкції промислових підприємств та співробітництва з ними.

2.3. Вибори президента Університету проводяться кожні 7 років.

2.4. Кожний штатний працівник Університету, який хоче бути обраним президентом Університету і відповідає вимогам, передбаченим пунктом 2.2. цього Положення, може висунути свою кандидатуру на засіданні Конференції трудового колективу Університету.

2.5. Рішення Конференції трудового колективу Університету вважається дійсним, якщо у голосуванні оф-лайн, або он-лайн, або у змішаному режимі брали участь не менше 2/3 членів затвердженого складу Конференції трудового колективу Університету. Обраним вважається кандидат, який отримав більше 50% голосів присутніх делегатів Конференції трудового колективу Університету.

2.6. Якщо при проведенні виборів, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому самому засіданні Конференції трудового колективу Університету. При повторенні цього результату вибори президента Університету вважаються такими, що не відбулися, і повторні вибори проводяться на наступному засіданні Конференції трудового колективу Університету, яке проводиться протягом наступних десяти календарних днів. У повторних виборах беруть участь два претенденти, які набрали більшу кількість голосів.

2.7. Якщо при проведенні виборів президента Університету жоден із претендентів не набрав більше 50 % голосів присутніх делегатів Конференції трудового колективу Університету, вибори вважаються такими, що не відбулися, і проводиться другий тур виборів на наступному засіданні Конференції трудового колективу Університету, яке проводиться протягом наступних десяти календарних днів і в ньому беруть участь два претенденти,

які набрали більшу кількість голосів делегатів Конференції трудового колективу Університету.

2.8. Для підрахунку голосів Конференція трудового колективу Університету перед початком голосування обирає лічильну комісію у складі не менше трьох осіб із числа делегатів Конференції трудового колективу Університету. Лічильна комісія оголошує результат голосування по кожній кандидатурі. Протокол лічильної комісії затверджується Конференцією трудового колективу Університету і додається до матеріалів виборів президента Університету.

2.9. Президент Університету вступає на посаду протягом десяти днів з дня проведення виборів президента Університету на Конференції трудового колективу Університету.

### **3. Повноваження президента Університету**

Президент Університету в межах наданих йому повноважень:

- бере участь у розробці Стратегії, основних напрямків і програм діяльності та розвитку Університету;
- бере участь у розробці пропозицій до Стратегії, основних напрямків і програм діяльності та розвитку Одеської області, окремих регіонів та України;
- бере участь у заходах щодо нагляду за виконанням місії та положень Статуту і внутрішніх документів Університету;
- сприяє розвитку кадрової політики Університету та бере участь у заходах щодо дотримання трудового законодавства у трудових відношеннях у колективі;
- сприяє організації діяльності та розвитку Університету як сучасного закладу вищої освіти з високим рівнем якості вищої освіти та результатів наукових досліджень, який інтегрується в європейську та світову освітньо-наукові системи;
- сприяє розвитку науково-методичного забезпечення освітньо-наукового процесу в Університеті;
- бере участь в оптимізації навчальних планів та освітніх програм;
- сприяє вирішенню проблем працевлаштування випускників Університету;
- сприяє підвищенню ефективності рекламної та профорієнтаційної роботи з метою залучення молоді та працівників промисловості на навчання;
- бере участь у медіа заходах, телевізійних передачах і програмах для реклами Університету;
- бере участь у заходах щодо формування та розподілу навчального навантаження;
- бере участь у формуванні та оптимізації штату структурних підрозділів Університету;
- здійснює аналіз ефективності показників економічної діяльності Університету та надає пропозиції щодо їх покращення;

- бере участь у заходах з контролю за формуванням паспортів бюджетних програм структурних підрозділів Університету;
- сприяє здійсненню наукової і науково-технічної, творчої, культурно-виховної, спортивної та оздоровчої діяльності;
- сприяє ефективній взаємодії Університету з державними органами та органами місцевого самоврядування, науковою громадськістю, суспільними та громадськими організаціями, суб'єктами господарської діяльності;
- сприяє залученню фінансових ресурсів для розвитку і підвищення конкурентоспроможності Університету у вітчизняному та міжнародному освітньому просторі;
- сприяє розвитку міжнародного співробітництва Університету з навчальними, науковими установами, промисловими підприємствами, бізнес-центрами і структурами;
- сприяє удосконаленню механізмів реалізації принципів автономії у всіх видах діяльності Університету, передбачених чинним законодавством;
- сприяє удосконаленню наукової бази та баз практики Університету, у тому числі на міжнародному рівні, для наукових, науково-педагогічних працівників, докторантів, аспірантів та студентів Університету;
- сприяє збільшенню власних доходів Університету і доходів до спеціального фонду від надання платних освітніх послуг, науково-навчально-виробничої діяльності, благодійних внесків;
- сприяє розвитку грантової діяльності Університету;
- сприяє підвищенню кваліфікації і стажуванню наукових, науково-педагогічних працівників, докторантів, аспірантів і студентів Університету за кордоном та в Україні;
- сприяє культурному і духовному розвитку особистості, вихованню студентів Університету;
- сприяє дотриманню Корпоративного Кодексу Університету.

#### **4. Права та обов'язки президента Університету**

Для здійснення покладених на нього повноважень президент Університету має право:

- брати участь у засіданнях ректорату Університету;
- виносити питання для розгляду на засіданнях ректорату і Вченої ради Університету та інших органах управління Університетом;
- отримувати будь-яку інформацію про діяльність Університету;
- призупиняти дію будь-якого рішення ректора чи ректорату з наступним винесенням цього питання на розгляд Вченої ради Університету;
- запрошувати до Університету видатних учених, бізнесменів, виробників, громадських діячів та інших високих гостей;
- користуватися кабінетом, засобами зв'язку та інтернет-мережею;
- користуватися службовим автомобілем і допомогою секретаря з метою забезпечення можливостей функціонування Університету та його подальшого розвитку.

#### Обов'язки президента Університету

- президент розробляє та реалізує стратегію, яка впливає на всебічний розвиток Університету;
- Розвиває бачення та місію Університету на майбутнє та повідомляє їх внутрішнім та зовнішнім партнерам;
- Надає вектор розвитку для всіх навчально-наукових інститутів Університету;
- Посилює роль студентського самоврядування та випускників у досягненні цілей та місії Університету;
- Вносить пропозиції щодо удосконалення правил прийому до Університету та індикативної собівартості навчання;
- Діє як основний посол Університету серед широкого спектру партнерів та громадськості, сприяє зростанню його позитивного іміджу;
- Розвиває та підтримує взаємовигідні відносини з державними органами, міжнародними партнерами, іншими закладами вищої освіти та приватними структурами;
- Сприяє зростанню внеску Університету в місцеву, регіональну, національну економіку та суспільство;
- Сприяє позитивним інноваційним та соціально-економічним змінам в усіх структурних підрозділах Університету.

### **5. Дострокове припинення повноважень президента Університету**

5.1. У разі неможливості виконання президентом Університету його повноважень за станом здоров'я, за сімейними чи іншими обставинами питання про дострокове припинення повноважень президента Університету приймається Конференцією трудового колективу Університету на підставі письмової заяви президента Університету.

5.2. Рішення про дострокове припинення повноважень президента Університету приймається Конференцією трудового колективу Університету, якщо у голосуванні брали участь не менше 2/3 членів затвердженого складу делегатів Конференції трудового колективу Університету.

5.3. Рішення про дострокове припинення повноважень президента Університету набирає чинності, якщо за нього проголосувало більше 50% присутніх делегатів Конференції трудового колективу Університету.

### **6. Порядок розробки, затвердження та внесення змін до Положення**

6.1. Положення приймається Конференцією трудового колективу Університету і затверджується ректором Університету.

6.2. Положення про президента Університету переглядається у разі зміни норм чинного законодавства України чи відповідних нормативних актів.

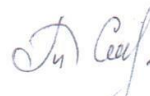
6.3. Пропозиції щодо доповнення або зміни Положення приймаються Конференцією трудового колективу Університету і затверджуються ректором Університету.

## 7. Заключні положення

Положення про президента Університету вступає в силу з моменту його затвердження ректором Університету.

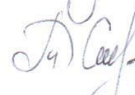
Укладачі:

Голова Конференції трудового колективу



Тетяна СТРАХОВА

Голова первинної профспілкової організації



Тетяна СТРАХОВА

Голова первинної профспілкової

організації студентів



Дмитро СКРІПНІЧЕНКО

Голова Студентської ради



Дарія БОНДАРЧУК

Начальник юридичного відділу



Тетяна КРАВЧЕНКО